HR Adviseur II

Competentieprofiel

Betrokkenheid: - is trots op zijn bedrijf en de eigen bijdragen daarin; - spreekt positief over zijn bedrijf; - voelt zich prettig bij de waarden en normen van het bedrijf.
Betrouwbaar / Integer: - gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; - komt beloften en afspraken na, staat voor wat hij zegt; - heeft de moed achter zijn daden te staan.
Communiceren: - formuleert helder en zo dat de ander het begrijpt; - luistert goed en reageert op wat de ander zegt; - vraagt door als dat nodig is.
Initiatief nemen: - begint uit zichzelf, wacht niet af; - heeft vertrouwen in eigen kunnen en kwaliteit; - kijkt in het eigen werk vooruit en komt in actie als dat nodig is; - ziet als zaken (ook buiten het eigen werk) blijven liggen en pakt ze op als dat kan.

Opgesteld door EVZ organisatie-advies in opdracht van
Koninklijke Horeca Nederland, de Horecabond, CNV