Kok II

Competentieprofiel

Actief leren: - laat zien de eigen kwaliteiten en ontwikkelpunten te kennen; - staat open voor feedback, leert van fouten; - wil zich constant verbeteren en bekwamen.
Inzet tonen: - is bereid om alles aan te pakken; - is niet tevreden met een gemiddelde prestatie; - stopt pas als het werk klaar is; - neemt verantwoordelijkheid voor het eigen werk.
Oog voor detail / Nauwgezet: - is grondig, controleert de eigen werkzaamheden; - is ordelijk en werkt overzichtelijk, ook bij overdracht van werkzaamheden; - werkt volgens vaste procedures, voert de nodige controles uit.
Stressbestendig: - blijft onder moeilijke omstandigheden of hoge werkdruk kalm/rustig; - herstelt snel na tegenslag of teleurstelling; - blijft ook onder druk doelgericht werken.

Opgesteld door EVZ organisatie-advies in opdracht van
Koninklijke Horeca Nederland, de Horecabond, CNV