De stappen in de beroepsprocedure

REFERENTIE FUNCTIES HORECA

Medewerker maakt bezwaar tegen functie-indeling kenbaar bij leidinggevende → Overleg medewerker en leidinggevende/werkgever

↓ *binnen 30 dagen*

Conclusie: aanpassing indeling gewenst?

- **Ja** → Start hernieuwd functieonderzoek of aanpassing indeling
- **Nee** → Medewerker stemt in?
  - **Ja** → Stop
  - **Nee** → (indien aanwezig) bezwaar wordt voorgelegd aan interne geschillencommissie

↓ *binnen 30 dagen*

Interne geschillencommissie geeft advies aan werkgever → Herzien van beslissing door werkgever

↓ *binnen 14 dagen*

Medewerker stemt in?

- **Ja** → Stop
- **Nee** → Medewerker dient schriftelijk bezwaar in bij Beroepcommissie Functie-indeling Horeca (BFH)

binnen 6 maanden

↓

Beroepschrift volledig

- **Nee** → Beroepschrift aanvullen of te verduidelijken door werknemer

  binnen 14 dagen → Behandeling door aangevuld BFH en evt. externe deskundigen en systeemhouder

- **Ja** → Behandeling door aangevuld BFH en evt. externe deskundigen en systeemhouder

binnen 3 maanden

↓

BFH doet bindende uitspraak

Overlegfase

Interne beroepsfase

Beroepsfase